

GRILLE DE TRANSPOSITION PART VARIABLE ISFE CADRE MUNICIPAL (CATEGORIE C)

NOM/PRENOM:

MATRICULE:

RESULTATS PROFESSIONNELS ET REALISATION DES OBJECTIFS

CRITERES	INDICATEURS	POINTS
Réalisation des objectifs fixés:		
Objectif n°1 fixé lors de l'entretien professionnel de l'année N-1	<input checked="" type="checkbox"/> Atteints conformes	5,00
	<input type="checkbox"/> Atteints partiellement	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints avec justification de difficultés rencontrées	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints sans justification de difficulté rencontrée	0,00
Objectif n°2 fixé lors de l'entretien professionnel de l'année N-1	<input checked="" type="checkbox"/> Atteints conformes	5,00
	<input type="checkbox"/> Atteints partiellement	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints avec justification de difficultés rencontrées	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints sans justification de difficulté rencontrée	0,00
Objectif n°3 fixé lors de l'entretien professionnel de l'année N-1	<input type="checkbox"/> Atteints conformes	0,00
	<input type="checkbox"/> Atteints partiellement	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints avec justification de difficultés rencontrées	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints sans justification de difficulté rencontrée	0,00
Objectif n°4 fixé lors de l'entretien professionnel de l'année N-1	<input type="checkbox"/> Atteints conformes	0,00
	<input type="checkbox"/> Atteints partiellement	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints avec justification de difficultés rencontrées	0,00
	<input type="checkbox"/> Non atteints sans justification de difficulté rencontrée	0,00
Total Résultats professionnels et réalisation des objectifs		10,00

APPRECIATION DE LA VALEUR PROFESSIONNELLE DE L'AGENT

Compétences professionnelles et efficacité dans l'emploi :		
Savoir maîtriser les réglementations spécifiques à la police municipale (connaissance des procédures)	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Savoir organiser une remontée réactive d'informations fiabilisées et gérer les situations notamment de crise	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Savoir mettre en œuvre les techniques de sécurité en intervention ainsi que le contrôle des personnes (inspection visuelle des bagages, palpations de sécurité, etc...)	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Savoir maîtriser les équipements et technologies en usage (radios, logiciels métiers, armements...)	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Dans le cadre des missions de surveillance du bon ordre, savoir mettre en œuvre les techniques de contrôle en vue de constater par procès-verbal ou rapport les infractions appartenant au champ de compétences du policier municipal assermenté.	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00

Dignité, présentation, respect de la fonction et de l'image de la collectivité	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Disponibilité (volonté à assurer des tâches nouvelles ou des missions ponctuelles)	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Capacité à être force de propositions et d'initiatives	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Respect de la hiérarchie, loyauté	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Sens du service public, exemplarité, maîtrise de soi, respect de la déontologie	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Implication. Rend un travail fiable et de qualité (capacités rédactionnelles). Capacité à organiser son travail.	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Total Compétences professionnelles et efficacité dans l'emploi		110,00
Qualités relationnelles:		
Coopère avec d'autres agents et/ou d'autres services	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Aptitudes au travail en équipe	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Faculté d'adaptation et de discernement face aux situations	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Fait des retours réguliers à son N+1	<input checked="" type="checkbox"/> Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/> Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/> Insatisfaisant	0,00
Total Qualités relationnelles		40,00

Capacités liées aux responsabilités particulières (encadrement et/ou expertise)

Aptitudes à l'encadrement et à l'animation d'équipe. Aptitude à organiser le travail des équipes, aptitude d'écoute, de communication, de médiation et de gestion de conflits	<input checked="" type="checkbox"/>	Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/>	Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Insatisfaisant	0,00
Aptitude à concevoir et développer des outils de suivi et d'évaluation dans le cadre des missions confiées. Aptitude à coordonner les actions des policiers municipaux.	<input checked="" type="checkbox"/>	Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/>	Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Insatisfaisant	0,00
Fiabilité, confiance accordée. Capacité à garantir les valeurs et règles fondamentales de l'éthique professionnelle	<input checked="" type="checkbox"/>	Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/>	Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Insatisfaisant	0,00
Autonomie et prise d'initiative. Capacité d'analyse et de synthèse	<input checked="" type="checkbox"/>	Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/>	Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Insatisfaisant	0,00
Capacité à transmettre son savoir-faire et ses connaissances	<input checked="" type="checkbox"/>	Excellent	10,00
	<input type="checkbox"/>	Très satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Moyennement satisfaisant	0,00
	<input type="checkbox"/>	Insatisfaisant	0,00
Total Capacités liées aux responsabilités particulières (encadrement et/ou expertise)			50,00
TOTAL PRISE EN COMPTE DE LA MANIÈRE DE SERVIR ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL			210,00